

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

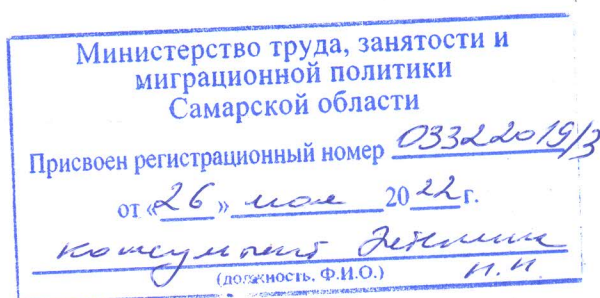
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского
округа Тольятти «Школа № 81 имени А. А. Санжаревского»

на 2019-2022 гг.

(рег. № 03322019 от 30.05.2019 г.)

Приняты на общем собрании
работников
« 26 » мая 2022 г.
Протокол № 3

Юридический адрес организации: 445039, г. Тольятти, 40 лет Победы, 106
Работодатель – Кравцевич Нина Витальевна, 30 84 29
Представитель работников – Яхно Татьяна Владимировна
Численность работников: 45
Код ОКВЭД – 85.13
Код ОКФС - 14



Стороны коллективного договора в лице директора МБУ «Школа № 81» Кравцевич Нины Витальевны и уполномоченного представителя работников МБУ «Школа № 81» Яхно Татьяны Владимировны пришли к соглашению:

1) продлить срок действия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 81 имени А. А. Санжаревского» на 2019-2022 гг. (рег. № 03322019 от 27.05.2019 г.) с изменениями и дополнениями (рег. № 03322019\1 от 25.06.2019 г., рег. № 03322019\2 от 23.11.2021г.) на 3 года.

2) внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложение 1 к коллективному договору:

В пункте 2.1.2 раздела 2 коллективного договора слова «за пять рабочих дней» заменить словами «за пятнадцать календарных дней».

Пункт 3.7 раздела 3 коллективного договора дополнить 2 абзацем следующего содержания: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст.185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы(должности) и среднего заработка.»

Пункт 4.37 раздела 4 коллективного договора абзац 4 изложить в следующей редакции « следующего содержания: «Родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно- исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы(службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы(службы), - до 14 календарных дней в году.»

Пункт 4.40 раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции « Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

Пункт 4.41 раздела 4 коллективного договора после слов « отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, » дополнить словами « работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, ».

Раздел 4 коллективного договора дополнить пунктом 4.42. следующего содержания:

Оплата труда при суммированном учете рабочего времени для сторожей.

Для сторожей, работающих в сменном режиме, установлен суммированный учет рабочего времени (ст.91 ТК РФ), график сменности составляется в целом на учетный период. Учетный период – год.

График сменности определяет:

- количество смен,
- продолжительность (начало и окончание) каждой смены,
- порядок чередования смен,
- выходные дни.

Графики сменности доводятся до сведения сторожей не позднее, чем за один месяц до введения их в действие (ст.103 ТК РФ).

Учет рабочего времени по сторожам ведется в часах. Норма рабочего времени в часах на определенный учетный период (год) определяется по Производственному календарю за год при 40-часовой рабочей недели.

Оклад, установленный в штатном расписании, рассматривается в качестве базы для определения стоимости часа работы. Стоимость часа работы для сторожей определяется исходя из нормы рабочего времени в целом за год – стоимость часа будет одинаковая (среднечасовая).

Размер среднечасовой тарифной ставки определяется путем деления оклада на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления нормы рабочего времени за год в часах на 12 месяцев.

Заработная плата сторожам рассчитывается путем умножения среднечасовой тарифной ставки на количество фактически отработанных в каждом месяце учетного периода часов отраженных в таблице учета рабочего времени.

Ночное время – время с 22.00 до 06.00 (ч.1ст.96 ТК РФ). Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях (ст.154 ТК РФ). Доплата производится в размере 35% от среднечасовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

Работа в нерабочий праздничный день (ст.153 ТК РФ) оплачивается не менее чем в двойном размере среднечасовой тарифной ставки за фактические отработанные часы. Нерабочие праздничные дни, установленные Трудовым Кодексом (ст.112 ТК РФ): 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.

В соответствии со ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата сторожа, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени по графику сменности и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) в месяц, при этом выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при выполнении работ сверхурочной работе, работе в ночное время и работы в праздничные дни оплачиваются сверх МРОТ (Постановление Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 г. № 17-П).

Наличие и количество часов, признаваемых сверхурочными определяем по окончании учетного периода расчетным путем, в Табеле учета рабочего времени в качестве сверхурочных (отдельным кодом) не отражаются.

Производим расчет: от нормы рабочего времени в часах в учетном периоде (год), рассчитанным исходя из установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с Производственным календарем при 40-часовой рабочей неделе (за минусом количества рабочих часов, приходящих на периоды, когда работник освобождался от работы в соответствии с действующим законодательством – это временная нетрудоспособность, отпуска) отнимаем количество фактически отработанных в соответствии с табелем учета рабочего времени часов за учетный период.

Оплата сверхурочных часов, образовавшихся по итогам учетного периода, производится в порядке, установленном ст. 152 ТК РФ:

- первые два часа – в размере полуторной среднечасовой тарифной ставки;
- все остальные часы – в размере двойном среднечасовой тарифной ставки.

(Разъяснения от 08.08.1966 № 13/П-21 «О компенсации за работу в праздничные дни», утвержденные постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 № 465/П-21. При подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, производимая сверх нормы рабочего времени, не учитывается, поскольку она уже оплачена в двойном размере)

Если при подсчете сверхурочных часов по окончании учетного периода выявляется, что работник не доработал до нормы часов (по вине работодателя) то в соответствии со ст.155 ТК РФ при невыполнении норм труда по вине работодателя сторожу должен быть выплачен средний заработок за недоработанные до нормы часы.

Раздел 5 «Охрана труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной

защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказание услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях

применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Пункт 2.1.1 раздела 2 Приложения №1 абзац 3 изложить в следующей редакции:

«- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.».

Пункт 2.1.1 раздела 2 Приложения №1 абзац 13 после слов « работодателем оформляется трудовая книжка» дополнить словами « (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).».

Пункт 2.1.1 раздела 2 Приложения №1 абзац 14 после слов «оформить новую трудовую книжку» дополнить словами « (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).».

Пункт 2.1.5 раздела 2 Приложения №1 изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

Пункт 2.1.8 раздела 2 Приложения №1 изложить в следующей редакции: «Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной(за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).».

Пункт 2.3.6 раздела 2 Приложения №1 изложить в следующей редакции: « В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ . Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального законаи со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона. В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные

надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 Трудового Кодекса, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 Трудового Кодекса. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).

Пункт 2.1.9 раздела 2 Приложения №1 считать утратившим силу.

В пункте 5.4 раздела 5 Приложения №1 слова « и доводятся до сведения всего коллектива» исключить.

Пункт 5.11 раздела 5 Приложения №1 слова « В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт » заменить словами «Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.».

Пункт 5.13 раздела 5 Приложения №1 изложить в следующей редакции: « Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Пункт 6.4 раздела 6 Приложения №1 слова «за пять рабочих дней» заменить словами «за пятнадцать календарных дней.».

ПОДПИСИ СТОРОН:

Директор
МБУ «Школа № 81»

_____ Н.В. Кравцевич

Уполномоченный представитель
от трудового коллектива
МБУ «Школа № 81»

_____ Т.В. Яхно

«26» мая 2022 г.

«26» мая 2022 г.

