

## Управленческий портфель проектов департамента образования администрации городского округа Тольятти

### «Формирование нового стиля управления административных команд образовательных учреждений»

<b>Связь с государственными программами Российской Федерации</b>	1. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642.
<b>Взаимосвязь с другими проектами и программами</b>	1. Указ Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21 июля 2020 года 2. Постановление Правительства РФ от 31 октября 2018 г. № 1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации». 3. Постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441 «О стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года». 4. Муниципальная программа «Развитие системы образования городского округа Тольятти на 2021-2027 гг.» (утверждена постановлением администрации городского округа Тольятти от 9.10.2020 № 3062-п/1). 5. ГОСТ Р 56273.3-2016/СЕН/TS 16555-3:2014 Инновационный менеджмент. 6. Национальный проект «Образование». 7. Федеральные проекты: - «Современная школа» - «Успех каждого ребенка», - «Цифровая образовательная среда», - 12. Паспорт по реализации региональной составляющей федеральных проектов национального проекта «Образование» в части, касающейся городского округа Тольятти: - «Успех каждого ребенка», - «Цифровая образовательная среда», - «Современная школа».
<b>Куратор портфеля</b>	Лебедева Лариса Михайловна – руководитель департамента образования администрации городского округа Тольятти

<b>Руководитель портфеля</b>	Тарасова Екатерина Александровна, заместитель руководителя департамента образования администрации городского округа Тольятти
<b>Команда портфеля</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ивановская Елена Федоровна, начальник отдела общего и дополнительного образования департамента образования администрации городского округа Тольятти,</li> <li>2. Вакулова Екатерина Васильевна, начальник отдела дошкольного образования департамента образования администрации городского округа Тольятти,</li> <li>3. Герасимов Владимир Михайлович, начальник отдела сопровождения деятельности учреждений отрасли образования департамента образования администрации городского округа Тольятти,</li> <li>4.Сергеева Ольга Александровна, директор МКОУ ДПО РЦ.</li> </ol>
<b>Целевые ориентиры портфеля проектов</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внедрение в управленческий процесс современных инструментов развития образовательных учреждений.</li> <li>2.Формирование нового стиля управления административных команд образовательных учреждений.</li> <li>3. Создание системы менторства управленческих кадров.</li> <li>4. Формирование позитивного инновационного мышления руководителей образовательных учреждений.</li> <li>5. Решение оперативных и тактических задач развития образовательных учреждений в соответствии со стратегическими ориентирами развития региональной и муниципальной системы образования.</li> </ol> <p><u>Проектирование деятельности управленческих команд образовательных организаций должно быть направлено на разработку:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Управленческой модели повышения качества образования (для общеобразовательных учреждений – качества массового обучения) в образовательной организации.</li> <li>- Управленческой модели развития талантов у обучающихся (развитие креативности, творчества, дивергентности).</li> <li>- Управленческой модели сопровождения профессионального самоопределения обучающихся.</li> <li>- Управленческой модели формирования навыков здорового образа жизни и безопасности обучающихся и работников.</li> <li>- Управленческой модели воспитательной работы в образовательном учреждении.</li> <li>- Управленческой модели методического сопровождения деятельности педагогических работников.</li> </ul>
<b>Основные результаты</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Внедрены в управленческий процесс новые инструменты развития образовательных учреждений.</li> <li>2. В образовательных учреждениях сформирован нового стиля управления административных команд.</li> <li>3. На уровне города создана система менторства управленческих кадров.</li> <li>4. У руководителей образовательных учреждений сформировано позитивное инновационное мышление.</li> <li>5. Обеспечена положительная динамика результатов деятельности образовательных учреждений в соответствии со стратегическими ориентирами развития региональной и муниципальной системы образования.</li> </ol>

	Наименование показателя	Период реализации проекта, год				
		2021 Базовое значение	2022	2023	2024	2025
<b>Основные показатели</b>	Доля руководителей образовательных учреждений, разработавших и реализующих управленческие модели развития образовательных учреждений					
	Доля руководителей образовательных учреждений, использующих командный стиль в проектном управлении					
	Доля руководителей образовательных учреждений, у которых сформировано позитивное инновационное мышление					
	Доля руководителей образовательных учреждений, участников городского сквозного проекта по менторству.					
	Доля образовательных учреждений, имеющих положительную динамику результатов управленческой деятельности					