

Принято
Советом школы
Протокол № 1 от 30.08.2023

С учетом мнения
представительного органа
уполномоченный
представитель работников
Яхно Т.В.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 420 от
11.09.2023 г.
МБУ «Школа № 81»
Директор Н.В. Кравцевич

10.3

Положение (новая редакция)

**об установлении надбавок и доплат к должностным окладам работников
(стимулирующих выплат) из фонда заработной платы по МБУ «Школа № 81» (с учетом
нормативного бюджетного финансирования) на 2022-2023 учебный год**

(вступили в силу с 01.01.2022)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 1 июня 2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», **Постановлением Правительства Самарской области №629 от 30.08.2021 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Приказом Министерства образования и науки Самарской области №412-од от 31.08.2021 « Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области , подведомственных МОиН Самарской области . и о признании утратившими силу отдельных приказов МОиН», распоряжения МОиН Самарской области от 29.09.2021 №887 –р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных МОиН Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)**

Список изменяющих документов (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 21.06.2006 N 83, от 27.07.2007 N 118, от 11.06.2008 N 201, от 29.10.2010 N 563, от 14.04.2011 N 119, от 26.05.2011 N 204, от 12.10.2011 N 578, от 27.10.2011 N 702, от 03.02.2012 N 38, от 25.09.2012 N 475, от 12.12.2012 N 739, от 21.03.2013 N 107, от 22.01.2014 N 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 06.10.2016 N 578, от 20.12.2016 N 773, от 01.02.2017 N 62, от 02.02.2018 N 57, с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 20.12.2016)), Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования Администрации г.о. Тольятти, утвержденным Постановлением Администрации городского округа Тольятти №2019-п\1 от 30.07.2019.

1.2. Школа, при оплате труда работников руководствуется Постановлениями, указанными в п.1.1.

- 1.3. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом директора школы, согласуется Советом школы и доводится до сведения всех работников школы.
- 1.4. Срок действия настоящего положения – до внесения изменений в механизмы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, утвержденных соответствующим Постановлением Правительства Самарской области.
- 1.5. Школа (с учетом Постановлений указанных в п.1.1.) вправе самостоятельно устанавливать:
- размеры надбавок и доплат **из специального фонда** оплаты труда;
 - размеры стимулирующих выплат из **стимулирующего фонда** оплаты труда (основание: ФЗ «Об образовании РФ» ст. 53 п. 4).
- 1.6. Надбавки и доплаты, стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в пределах соответствующих частей фондов оплаты труда на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ.
- 1.7. Размер надбавок и доплат, стимулирующих выплат может быть изменен или отменен при ухудшении или улучшении качества работы, либо при нарушении трудовой дисциплины.
- 1.8. Источником финансирования надбавок и доплат, стимулирующих выплат, являются бюджетные средства:
- **специальный фонд** оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда оплаты труда работников **из субвенций**;
 - **стимулирующий фонд** в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.
 - **общая экономия** по фонду оплаты труда.
1. Доплаты и надбавки, стимулирующие выплаты **определяются**:
- 1.1.1. либо повышающими коэффициентами;
- 1.1.2. либо в суммовом выражении;
- 1.1.3. либо в долях **базовой ставки для расчета доплат, надбавки, выплат стимулирующего характера (премирование)** (далее- **базовая ставка**).
- 1.9. За **базовую ставку** принимается 1 % (с округлением до сотен рублей) от суммы стимулирующего фонда в соответствии со структурой фонда оплаты труда на 1 января и 1 сентября, согласно Постановлениям правительства Самарской области.
- 1.10. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом директора школы, согласуется Советом школы и доводится до сведения всех работников школы.
- 1.11. Срок действия настоящего положения 1 учебный год.

2. Предмет и цели.

Настоящее положение о распределении доплат и надбавок (стимулирующих выплат) разработано в целях:

- призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников образовательного учреждения, на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования;
- усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения, развития творческой активности;
- повышения качества образовательного процесса;
- закрепления высококвалифицированных кадров и молодых специалистов;
- материальной поддержки работников в особо затруднительных финансовых ситуациях;
- премирования работников за высокие достижения в труде.

3. Специальный фонд оплаты труда включает в себя

- 3.1. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам в отдельных параллелях. Повышающий коэффициент устанавливается в следующих размерах:

- 1- если класс не делится на группы;

- 2- если класс делится на группы;
- 3.2. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников. Повышающий коэффициент устанавливается в следующих размерах:
- 1,2- для педагогических работников, имеющих высшую категорию;
 - 1,1- для педагогических работников, имеющих первую категорию;
 - 1,05- для педагогических работников, имеющих вторую категорию.
- 3.3. Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ. Повышающий коэффициент устанавливается по предметам в следующих размерах:
- | | | |
|---|-------------|--------|
| • Русский язык, математика: | 1-4 классы | - 1,13 |
| | 5-11 классы | - 1,15 |
| • История, обществознание, география, физика, ин. язык, химия, биология : | 5-11 классы | - 1,06 |
| • Литература: | 5-7 классы | - 1,05 |
| | 8-11 классы | - 1,06 |
| • ИЗО: | 1-8 классы | - 1,04 |
| • ОБЖ: | 8-11 классы | - 1,04 |
| • Литературное чтение: | 1-4 классы | - 1,04 |
| • Технология: | 1-8 классы | - 1,01 |
| • Окружающий мир | 2-4 классы | - 1,01 |
- 3.4. Доплаты за заведование элементами инфраструктуры Доплата устанавливается исходя из базовой ставки в следующих размерах:
- большой зал – в размере 0,15 от базовой ставки
- 3.5. Доплаты за руководство методическим объединением - в размере 0,5 от базовой ставки.
- 3.6. Доплаты за руководство творческой группой- в размере до 2,5 от базовой ставки.
- 3.7. Другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.
- 3.8. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования Повышающий коэффициент устанавливается в следующих размерах:
- 1,2 – за ученую степень доктора наук;
 - 1,1- за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или РФ.
- 3.9. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.
- 3.10. Оплату замещенных уроков.
- 3.11. Доплата работникам до МРОТ.
- 3.12. За выполнение работы, не входящей в должностные обязанности, на основании приказа директора.
- 3.13. Выплаты материальной помощи.
- 4. Стимулирующий фонд оплаты труда работников** включает в себя
- 4.1. **Стимулирующие выплаты**, распределяемые согласно критериям и показателям качества труда работников образовательного учреждения
- 4.2. **Стимулирующие выплаты руководителю общеобразовательной организации** (размер выплат назначается распоряжением администрации г.о. Тольятти).
- 4.3. **Ежемесячное вознаграждение**
- за достигнутые результаты в работе
 - за выполнение работниками конкретных дополнительных функций, по обеспечению реализации образовательных программ, организации образовательного и воспитательного процесса

5. Критерии и показатели качества труда

5.1. Критерии и показатели качества труда работников образовательного учреждения для ежемесячного **распределения стимулирующих выплат** **определяются :**

- 5.1.1. согласно Приложению 1 к данному Положению – для педагогических работников (Учитель, Классный руководитель) и педагогов- психологов
- 5.1.2. согласно Приложению 2 к данному Положению – для административно управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.
- 5.1.3. **Надбавка за интенсивность и напряженность труда советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за счет средств федерального бюджета – до 14 459,50 рублей (установлено ППСО от 3.05.2023 №365 и от 06.07.2023 № 539)**

5.2. **Порядок расчета** стимулирующих выплат (Премирование).

- 5.2.1. Работники представляют, материалы самоанализа деятельности по форме не позднее чем за 5 рабочих дней до окончания отчетного периода.
- 5.2.2. Работникам (за исключением отсутствующих по уважительной причине в течение 5 рабочих дней, предшествующих сроку указанному в предыдущем пункте, подтвержденной соответствующими документами), не представившим материалы по самоанализу деятельности в указанный срок стимулирующие выплаты не назначаются
- 5.2.3. Комиссия по распределению стимулирующей части ФОТ обрабатывает аналитическую информацию о деятельности работников в срок не позднее чем за 3 рабочих дня до окончания отчетного периода:
 - проверяют факт достижения работником результатов деятельности, заявленных им в самоанализе;
 - каждому фактически достигнутому результату сопоставляют размер выплат в процентах к базовой ставке, в соответствии с установленными критериями и показателями качества труда работников образовательного учреждения (Приложение 1 и приложение 2);
 - Для определения общего планируемого в процентах к базовой ставке месячного размера выплат согласно приложению 1 суммируются планируемые месячные размеры выплат по всем педагогическим работникам - (N). Если N превышает 2500%, то на все указанные в Приложении 1 выплаты в данный месяц вводится коэффициент $K=2500/N$
 - Составляют протокол распределения стимулирующих выплат;
- 5.2.4. Директор издает приказ по школе об установлении стимулирующих выплат (премий) до 30 числа текущего месяца.

5.3. **Условиями для назначения** стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4х месяцев;
- отсутствие травматизма учащихся или отсутствие виновности педагога в случае травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

5.4. **Условиями для отмены** стимулирующей выплат или **снижения** их размера являются:

- виновность педагога в случае травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- наложение дисциплинарного взыскания;
- не исполнение (ненадлежащее исполнение) работником должностных обязанностей;
- предоставление недостоверных данных в материале самоанализа, другой документации;
- неучастие класса (без уважительной причины) в мероприятиях, проводимых согласно плану работы школы.

6. Распределение общих остатков по фонду оплаты труда.

Остатки фонда оплаты труда школы направляется на:

6.1. Материальную помощь работникам школы (по результатам рассмотрения их письменного заявления) в следующих случаях:

- смерти близких родственников в размере до 0,5 базовой ставки;
- проведении внеплановой операции работнику в размере до 1,0 базовой ставки;
- иных трудных жизненных ситуациях в размере до 1,0 базовой ставки;
- юбилея (мужчины – 50 и 60 лет, женщины – 50 и 55 лет) – единовременная выплата в размере , определенном приказом директора при наличии средств ФОТ

(на основании кол. договора, правил внутреннего трудового распорядка).

6.2. Премия к государственным и профессиональным праздникам (при наличии средств ФОТ):

6.2.1. 23 февраля – День защитника отечества до 0,25 базовой ставки

6.2.2. 8 марта – Международный женский день до 0,25 базовой ставки

6.2.3. День учителя- до 0,25 базовой ставки

6.2.4. 1 января – Новый год до 0,5 базовой ставки

6.3. Выплаты стимулирующего характера (премирование) сотрудникам школы.

6.3.1. За интенсивность и напряженность труда.

6.3.2. За выполнение особых работ по достижению поставленных задач школы.

6.4. Работнику могут производиться выплаты стимулирующего характера (премирование) месячные, квартальные, годовые.