

Принято
Советом школы
Протокол № 1 от 30.08.2023

ПРИНЯТО
С учетом мнения
представительного органа
Уполномоченный
представитель работников
Яхно Т.В.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 421 от 11.09.2023 г.
МБУ «Школа № 81»
Директор Н.В. Кравцевич

Критерии и показатели качества труда работников (АУП,МОП) образовательного учреждения

(Приложение 2 к Положению об установлении надбавок и доплат к должностным окладам работников (стимулирующих выплат) из фонда заработной платы по МБУ «Школа № 81» (с учетом нормативного бюджетного финансирования) на 2023-2024 учебный год.)

	Критерии	Категория	Подтверждающие документы. Период сравнения и оценивания, объем оценивания, коэффициенты	Период	Планируемый размер выплат
1	Сохранность или прирост качества знаний учащихся по школе при снижении доли (отсутствии) неуспевающих учащихся	АУП	По итогам года по сравнению с началом уч. года (по школе)	На уч. год	До 250% на ставку
2	Своевременная, без существенных замечаний сдача школы к новому учебному году	АУП, МОП	По результатам сдачи школы к новому учебному году	На уч. год	До 250% на ставку
3	Интенсивность труда и качество произведенной работы (включая проведение аварийно-восстановительных работ, своевременную и без замечаний сдачу отчетов, прохождение внешних проверок и т.д.)	АУП	По результатам проверок, сдачи отчетов	На уч. год	До 250 % на ставку
4	своевременность сдачи бухгалтерской отчетности. Отсутствие замечаний к сданной отчетности. Эффективное планирование кассового плана. Своевременность сдачи денежных средств в банк.	АУП, МОП	По результатам проверок, сдачи отчетов Исполнение кассового плана (КВФО 4,5) не менее чем на 95% в 7 и более месяцев в течение предыдущего финансового года. Отсутствие превышений лимита кассы при закрытии кассовой смены.	На уч. год	До 250% на ставку
<u>5</u>	Отсутствие кредиторской задолженности и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	АУП	Отсутствие кредиторской задолженности, либо ее наличие при условии выполнения плана ФХД на 100% (отсутствие средств).	На уч. год	До 250% на ставку
6	Своевременное внесение закупок в план-график учреждения, обеспечение экономии средств учреждения при осуществлении закупок путем поиска новых коммерческих предложений, а также проведения закупок малого объема через OTC-market, Своевременная публикация документации о закупках в ЕИС.	АУП	Отсутствие замечаний	На уч. год	До 250% на ставку
7	Своевременный контроль дебиторской задолженности по договорам аренды, договорам по платным образовательным услугам. Обеспечение своевременного перечисления заработной платы работника.	АУП, МОП	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности (Задолженности за более чем один платежный период), либо наличие своевременного информирования (в письменной форме) должников допустивших просрочку платежей. Соблюдение сроков начисления заработной платы, а также сроков перечисления на счета работников (При наличии средств на лицевых счетах учреждения)	На уч. год	До 250% на ставку
8	Подготовка отчетности к балансовой комиссии, отчета ОО-2. Показатели основной деятельности школы (по результатам балансовой комиссии) не ниже 70%	АУП	Отсутствие замечаний	На уч. год	До 250 % на ставку

	Организация сдачи отчетов в департамент образования г.о. Тольятти				
9	Создание условий по выполнению требований санитарной безопасности, выполнению требований пожарной и электробезопасности, ТБ, требований ведения архива	АУП	Отсутствие замечаний	На уч. год	До 250% на ставку
10	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности	АУП	По результатам работы	На уч. год	До 250% на ставку
11	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	АУП, МОП	По результатам работы	На уч. год	До 100% на ставку

Для определения общего планируемого в процентах месячного размера выплат по школе (N) суммируются планируемые месячные размеры выплат по всем работникам. Если N превышает 7200%, то на все указанные в настоящем Приложении выплаты в данный месяц вводится коэффициент $K=7200/N$.